

Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

2011 YILI

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

TANITICI BİLGİLER

02.09.1997 tarihinde kurulan Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuat kapsamında, Ana Sözleşmesi'nde belirlenen faaliyetlerini sürdürmektedir.

YETKİ BELGELERİ

Şirket;
Menkul Kıymetlerin Halka Arzına Aracılık yetki belgesi,
Menkul Kıymetlerin Alım Satımına Aracılık yetki belgesi,
Menkul Kıymetlerin Geri Alım Taahhüdü ile Satımı (Repo) veya Geri Satım Taahhüdü ile Alımı (Ters Repo) yetki belgesi,
Portföy Yönetimi yetki belgesi,
Yatırım Danışmanlığı yetki belgesi,
Türev Araçların Alım Satımına Aracılık yetki belgesi,
Kredili Menkul Kıymet, Açığa Satış ve Menkul Kıymetleri Ödünç Alıp Verme izin belgesine sahiptir.

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirket; İstanbul, Ankara ve İzmir'de bulunan üç şubesinin yanı sıra, Acente sıfatıyla T.Halk Bankası A.Ş.'nin tüm şubeleri aracılığı ile hizmet sunmaktadır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

<u>Ortağın Unvanı</u>	<u>Pay (%)</u>	<u>Pay Tutarı</u>
T.Halk Bankası A.Ş. A Grubu	45,00	16.200.000,00 TL
T.Halk Bankası A.Ş. B Grubu	54,94	19.778.399,93 TL
Diğer(*)	0,06	21.600,07 TL

(*) Diğer hissedarlar; Halk Hayat ve Emeklilik AŞ, Halk Sigorta AŞ, Tasfiye Halinde Halk Emlak İnşaat ve Ticaret AŞ ile Bileşim Alternatif Dağıtım Kanalları ve Ödeme Sistemleri AŞ'dir.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

DÖNEM İÇİNDE GÖREV ALAN YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu;

Adı Soyadı	Görevi	İmza Yetkisi	Başlangıç – Bitiş Tarihi
Hasan CEBECİ	Yönetim Kurulu Başkanı	A Grubu	29.03.2011 - Devam Ediyor
Ahmet YARIZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	A Grubu	29.03.2011 - Devam Ediyor
Salim ALKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	A Grubu	29.03.2011 - Devam Ediyor
Levent EREN	Yönetim Kurulu Üyesi	A Grubu	11.04.2011 - Devam Ediyor
Mehmet Akif AYDEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	A Grubu	29.03.2011 - Devam Ediyor
Dr.Şahap KAVCIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	A Grubu	12.04.2011 - Devam Ediyor
Mürsel ERTAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	A Grubu	29.03.2011 - Devam Ediyor

Denetim Kurulu;

D. Ali ALEV	Denetim Kurulu Üyesi	Yok	29.08.2011 – Devam Ediyor
Ahmet KARAKAŞ	Denetim Kurulu Üyesi	Yok	01.08.2011 – Devam Ediyor
Kadir YAYLAK	Denetim Kurulu Üyesi	Yok	01.08.2011 – Devam Ediyor

ŞİRKETİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER

Şirketimizin performansını yapısal ya da içsel anlamda iyi para yönetmek, etkin pazarlama yapmak, böylelikle iyi alım satım aracılığı servisi vermek ve ülkenin en iyi kurumsal finansman faaliyetleri merkezlerinden biri olmak üzere yapılanma amaçlı fiillerimiz etkilemiştir. Şirketimiz bünyesinde üreten Türkiye'nin güçlü bankası ana sermayedarımız T. Halk Bankası AŞ'nin Sermaye Piyasaları'na bakışını etkinleştiren hamleler planladık. İyi para yönetmek adına bu fonksiyonu şirketimiz bünyesinden ayırarak, küresel en iyi uygulama örneği olan şirketleşme perspektifi ile Halk Portföy Yönetim Şirketi AŞ'nin kuruluş fizibilitelerini tamamlayarak bu şirkete 25% iştirak ettik. Etkin pazarlama adına en büyük potansiyelimiz olan bankamız dağıtım kanalını gelir paylaşım model esasına göre kullanabileceğimiz yeni acentelik ilişkimizi tesis ettik. Alım satım aracılığı faaliyetlerimizde teknolojik platformlar üzerinden verdiğimiz servisimizin niteliğini arttırdık. Seans salonu mantığını kaldırdık. Araştırma hizmetlerimizde küresel ve yerel makro verileri değerlendiren çekirdek bir takım kurduk. Profesyonel pazarlama vizyonunun temellerini attık. 2023 Vizyonuna uygun sermaye piyasaları kurumsal finansman takımı kurduk.

Dışsal faktörler ise elbette piyasa koşulları oldu. 2011 senesi hissesenedi alım satım servisi verilen yatırımcılar, hissesenedi kredi piyasası ve şirket halka arz piyasaları için oldukça zor ekonomik ortamı beraberinde getirdi. Küresel ve yerel piyasalardaki gelişmeler şu şekilde oldu:

2011 yılı dördüncü çeyreği global piyasalar açısından siyasi belirsizliklerle geçti. Avrupa'da "çevre" ülkeler olarak kabul edilen Yunanistan ve İtalya'da hükümetler ekonomik başarısızlık neticesinde istifa etmek zorunda kalırken yerlerine "merkez" olarak adlandırılan Almanya ve Fransa'nın onayını alan teknokrat hükümetler geçti. Bir diğer "çevre" ülke İspanya'da ise hükümet seçim yolu ile el değiştirirse de bunun nedeni %20'yi aşan işsizlik oranı ve %9.3 oranında bütçe açığı oldu.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Siyasi belirsizliklerin sebep olduğu ekonomik belirsizlik ise piyasalara hem ortaklık hem de borç araçlarında yansıdı. Hisse senedi piyasalarını temsilen MSCI Dünya endeksi 4 Ekim tarihinde yılın en düşük değerine ulaşırken, borç piyasalarının bir göstergesi olarak İtalya ve İspanya spread'leri tarihi yüksek seviyelere çıktılar. 10 yıllık İtalya ve Almanya devlet tahvilleri arasındaki makas 9 Kasım tarihinde 483 baz puana çıkarken faiz seviyesi %6 ila %7 arasında seyretti. %7 üzeri faizler daha önce yardım istemek zorunda kalan İrlanda, Portekiz, ve Yunanistan için sürdürülemez seviyelere işaret ettiği için piyasa bu dönemdeki gelişmeleri yakından takip etti. 10 yıllık İspanya ve Almanya devlet tahvilleri arasındaki makas ise 22 Kasım tarihinde 468 baz puan ile zirveye çıktı.

Bu dönemin diğer bir tartışma konusu ve önemli gelişmesi ise Avrupa Merkez Bankası oldu. 2011 senesinin ilk yarısında 2008 senesine benzer şekilde 2 kere tartışmalı bir şekilde faiz artırmayı seçen başkan Trichet koltuğunu İtalyan Mario Draghi'ye teslim etti. Draghi ise görevi devralır almaz iki seferde artırılan faizi yine iki adımda indirerek yıla başladığı seviyeye geri çekti.

Öbür yandan Avrupa Merkez Bankası'nın bağımsızlığı ciddi bir tartışma konusu haline geldi. Kuruluş kanunu gereği devlet tahvillerine yatırım yapamayan Avrupa Merkez Bankası, güncel piyasa koşulları neticesinde ikincil piyasalara müdahale ederek devlet tahvili alımları yaparak ülkelerin yükselen faiz hadlerinden etkilenmesini azaltmaya çalıştı. "SMP" (Secondary Market Program – İkincil Piyasa Programı) olarak adlandırılan bu işlem bankanın tarafsızlığını tartışılır hale getirdi. Alım portföyünü açıklamayan bankanın "çevre" ülke tahvillerine yılın son çeyreğinde 51.7 milyar Euro alım gerçekleştirdiği anlaşılıyor. Bu alımlarla birlikte programın toplam tahvil stoğu 217 milyar Euro'ya çıktı.

Avrupa ile ilgili bir diğer gelişme ise Aralık ayında kredi derecelendirme kuruluşu S&P'nin tüm Euro Bölgesi ülkelerin kredi notunu olumsuz gözleme alması oldu.

Tüm bu gelişmeler aynı zamanda Avrupa'nın bankacılık sistemine de hem sermaye yeterliliği hem de likidite açısından etki etti. Likidite sıkıntısı çeken Avrupa bankalarının imdadına merkez bankaları yetişti. Önce 29 Kasım tarihinde Amerikan Merkez Bankası FED önderliğinde Kanada, Japonya, İngiltere, İsviçre, ve Avrupa Merkez Bankası'ndan oluşan bir koordinasyon ile swap operasyonlarında 50 baz puan indirimine gidildi.

Sermaye yeterliliği açısından Avrupa Bankacılık Birliği'nin çalışmaları neticesinde 119 milyar Euro sermaye artırılması önerildi ve 21 Ekim tarihindeki AB Liderler Zirvesi'nde bu öneri kabul edildi.

Bu alandaki son hareket ise yine Avrupa Merkez Bankası'nın yeni başkanı Mario Draghi'den geldi. Doğrudan parasal genişleme yerine dolaylı yollardan genişlemeyi tercih eden Avrupa Merkez Bankası bankalara 3 yıllık uzun dönem düşük faiz ile borçlanma imkanı tanıdı ve ihaleye katılan bankalar toplam 491 milyar Euro fon kullandılar.

Üçüncü çeyrekte FED'in Twist operasyonu sonucu geri çekilmeye başlayan altın fiyatları 1659 \$/Ons seviyesinden başladığı dördüncü çeyrekte inişli çıkışlı bir grafik izleyerek dördüncü çeyreği 1565\$/Ons seviyesinden kapattı. Ekim ayında yükselişe geçen altın fiyatları Kasım ayında çeyreğin zirvesini görüp 1795 \$/Ons seviyesinden dönüşle Aralık ayında düşüşe geçip

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

29 Aralık'ta dip(1545 \$/Ons) yaparak çeyreği aşağıda bitirdi. ABD Doları ise 1,88 seviyesinden başladığı çeyreği Ekim ayında düşüşe geçtikten sonra Kasım ve Aralık ayında yükselişini sürdürüp çeyreği aynı seviyelerde kapadı. (1,89 TL/\$).

Dördüncü çeyrek para politikası açısından TCMB'nin artan döviz fiyatlarının enflasyona olan etkisini düşünerek döviz fiyatlarını kontrol etmek için 5 Ekim'de DTH' larda zorunlu karşılıkları azaltarak ve Türk lirası yükümlülükler için tesis edilmesi gereken zorunlu karşılıkların yabancı para olarak tutulabilecek kısmına ilişkin üst sınırı yüzde 10'dan yüzde 20'ye yükselterek piyasalara yaklaşık 5 milyar ABD Dolar'ı döviz likiditesi sağladı. Bu dönemde TCMB olağan dışı bir politika izleyerek 21 Ekim'de gecelik borç verme faizini %9 dan %12,5 a çıkararak ve haftalık repo oranını %5,75'te tutarak faiz koridorunu genişletti. Bu da TCMB'ye piyasaya likidite sağlama konusunda bir esneklik sağladı. Piyasalarda likiditenin azaldığı dördüncü çeyrekte, TCMB ayrıca 5-6 Ekim ve 27 Ekim'de aldığı kararlarla zorunlu karşılıkları düşürerek piyasaya yaklaşık 15 milyar TL likidite sağladı.

TCMB'nin ve diğer düzenleyici kuruluşların politikaları ile dördüncü çeyrekte, cari işlemler açığında olumlu etkiler görülmeye başlandı. Eylül ayında 6,38 milyar \$ olan cari işlemler açığı sırasıyla Ekim ve Kasım ayında 4,16 milyar \$ ve 5,19 milyar \$ olarak gerçekleşti. Böylece yılın ilk onbir ayında cari açık 70,24 milyar \$'a ulaştı.

Dördüncü çeyrekte yükselen döviz fiyatlarının etkisi enflasyon verilerine yansdı. TÜFE Ekim ayında aylık bazda %3,27 yükselerek yıllık bazda %7,66 değişim gösterdi. Kasım ve Aralık ayında da aylık bazda sırasıyla %1,73 ve %0,58 değişim gösteren TÜFE çeyreği yıllık bazda %10,45 ile tamamladı. Eylül ayı itibarı ile %12,15 olan ÜFE ise çeyrek sonunda yıllık bazda %13,33'e ulaştı.

Sermaye piyasalarında ise satış ağırlıklı bir görünüm izleyerek çeyreği başladığı yerden aşağıda bitirdi. Dördüncü çeyreğin başında 59.500 seviyelerinde bulunan İMKB 100 endeksi, Kasım ayı sonuna kadar aşağı yönlü seyir izleyerek 49.620 seviyelerini gördü. Bu tarihten sonra toparlanma çabası başlayan endekste tekrar 55.000 seviyelerine yükseliş olduysa da dönem sonu itibarıyla 51.260 seviyelerine düşüş görüldü.

Bono bileşik faizlerinde ise dönem başlangıcındaki %8,40 seviyelerinden başlayan satış ağırlıklı oluşan piyasa ile dönemi aynı zamanda yaklaşık iki yıllık zirve olan %11,48 seviyesinde tamamladı.

ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ ÇEVREDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULADIĞI POLİTİKALAR İLE YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI

Şirket'in internet altyapısı yenilenmiş, elektronik ortamda daha hızlı ve kaliteli hizmet sunularak müşterilerimizin daha hızlı ve güvenli işlem yapmaları, yanı sıra piyasalara ve Şirkete ilişkin verilere daha kolay erişimleri sağlanmıştır.

29.03.2011 Tarihinde yapılan 2010 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket, ortaklarına 9,8 Milyon TL temettü dağıtmıştır.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ŞİRKETİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirket faaliyetlerinin yürütülmesi için özkaynaklar kullanılmış, müşterilere menkul kıymet kredisi vermek, yanı sıra kaynak yaratarak faiz arbitrajı fırsatlarından yararlanmak amacıyla para piyasalarından borçlanılmış ve/veya bankalardan kısa vadeli kredi kullanılmıştır. Ayrıca Şirketin olağan faaliyetleri çerçevesinde bankalardan teminat mektubu alınarak Takasbank Borsa Para Piyasasına ve muhtelif kurumlara teminat olarak verilmektedir.

Şirket, finansal riskleri önlemek amacıyla piyasalarda yapılan işlemlerini, borç-alacak durumunu, stoklarını, faiz ve piyasa risklerini günlük olarak raporlamakta ve analiz etmektedir.

Şirket prosedürlerine ve mevzuata uyumun kontrolü için, İç Kontrol Birimi, Teftiş Birimi ile Hukuk ve Mevzuat Birimi düzenli olarak denetimlerini sürdürmektedir.

KURULUN MUHASEBE STANDARTLARI ÇERÇEVESİNDE MALİ TABLOLARA ALINMAYAN DEĞERLERİ

Cinsi	Tutar	Birim
Hisse Senetleri	428.492.548.120	Nominal
Diğer Menkul Kıymetler	322.423.230	TL Nominal
Teminat Mektupları	119.842.151	TL
Vadeli İşlem Sözleşmeleri	7.656	Adet

HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN İLGİLİ MALİ TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Yoktur.

ŞİRKETİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Şirket performansına olumlu etki yapacağı düşünülen bölgelerde, Şirketin acentesi olan Halkbank Şubeleri'nin daha aktif kullanılarak hizmet dağıtım kanallarının genişletileceği,

Elektronik işlemlerin yaygınlaştırılması ve merkez dışı örgütlerin katkısının artırılması suretiyle Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası'nda büyümenin devam ettirileceği,

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kurumsal finansman faaliyetlerinin etkinleştirilerek, ana gelir kaynaklarından biri haline getirileceği, hizmet çeşitliliğini artırmak suretiyle bu alanda da Şirketin aracı kurumlar arasında saygın bir noktaya ulaştırılacağı,

Yeni yatırım fonlarının kuruluşunu gerçekleştirerek yatırım fonları pazar payının ve ürün çeşitliliğinin artırılacağı,

Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri faaliyet belgesi alınarak döviz piyasalarında da aktif rol alınacağı, öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM PROGRAMI

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket halka açık değildir. 2011 yıllık faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplere uyum konusunda çalışmalarımız devam etmektedir.

BÖLÜM I- PAY SAHİPLERİ

2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Pay sahipleri ile ilişkileri Mali İşler ve Raporlama Birimi yürütmektedir.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahiplerine Ortaklar Genel Kurul toplantılarında, Şirketin tüm hesapları ve mali yapısı hakkında ayrıntılı bilgi verilmesi yanında, yazılı veya şifahi olarak her türlü bilgi Genel Kurul toplantıları dışında da, Şirket Mali İşler ve Raporlama Birimi tarafından 3, 6 ve 9 aylık ara dönemlerde ve talep edildiği her zaman yazılı ve/veya elektronik posta yolu ile bilgi verilmektedir. Şirket Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

4. GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket'in 2010 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı 29 Mart 2011 tarihinde Türk Ticaret Kanunu'nun 370. maddesine göre ilansız olarak davet merasimine uyulmaksızın yapılmış ve 2010 yılı karından ortaklara 9.783.649,37 TL 1. ve 2. temettü olarak dağıtılmıştır.

5. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI

Şirket Ana Sözleşmesinin 9. maddesi gereği, Yönetim Kurulunun en az dört üyesi A Grubu pay sahiplerinin önereceği adaylar arasından Ortaklar Genel Kurulu'nda seçilir.

Yine Şirket Ana Sözleşmesinin 14. maddesi gereği Genel Kurul, pay sahipleri arasından en az iki denetçi seçer. Bunların sayısı üçü geçemez. Denetçilerin en az iki tanesi A Grubu pay sahiplerinin önereceği adaylar arasından en çok üç yıl için seçilir.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

6. KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI

Ortakların Şirket karına katılım imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket Ana Sözleşmesinin Karın Tespiti ve Dağıtım başlığı altındaki 20. maddesinde;

"Şirketin bir bilanço devresi içindeki işlemlerinden elde ettiği gelirleri toplamından tüm giderler, amortismanlar ve gerekli görülen karşılıklar indirildikten sonra kalan miktar safi karı teşkil eder. Bu suretle tespit olunan safi kar aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sırasıyla tefrik ve tevzii olunur.

- a- Önce karın %5'i kanuni yedek akçe olarak ayrılır ve Şirkete terettüp eden mali mükellefiyetler düşülür.
- b- Bakiyeden, ödenmiş sermayenin %5'i oranında birinci temettü ayrılarak tüm hissedarlara Şirketin esas sermayesine mahsuben ödedikleri miktarlar nispetinde dağıtılır.
- c- Karın geriye kalan kısmı Genel Kurulun tespit edeceği şekil ve suretle tefrik ve tevzii edilir.
- d- Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesinin ikinci fıkrasının üç numaralı bendi hükmü saklıdır." ifadesi yer almaktadır.

7. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II-KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirket, mali ve idari bilgilerini internet sayfasında paylaşmakta, yanı sıra aynı bilgiler Kamuyu Aydınlatma Formu vasıtasıyla TSPAKB'nin internet sayfasında da yayınlanmaktadır. Pay sahipleri istedikleri zaman istedikleri bilgilere elektronik posta yoluyla ve/veya yazılı olarak ulaşabilmektedirler. Ayrıca Şirket'in dönemsel Finansal Raporları www.kap.gov.tr adresinde yayınlanmaktadır.

9. ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

Yoktur.

10. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirketin internet sitesi mevcuttur. Müşterilerimiz Hisse senedi ve VOB alım satım işlemlerinin yanı sıra, portföylerini izleme ve döküm alma, piyasa fiyat takibi gibi işlemlerini Şirketin www.halkyatirim.com.tr internet adresine ulaşarak yapabilmektedirler. Ayrıca Şirket mali verilerine de aynı internet sayfası üzerinden ulaşabilmektedir.

11. GERÇEK KİŞİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ/SAHİPLERİNİN AÇIKLANMASI

Şirketin pay sahipleri tüzel kişiliklerdir.

12. İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLAN KİŞİLERİN KAMUYA DUYURULMASI

Şirketimiz halka açık olmadığından duyuru yapılmamıştır.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BÖLÜM III-MENFAAT SAHİPLERİ

13. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Menfaat sahipleri diledikleri anda Şirket'in internet sayfasından, elektronik posta yolu ile ve/veya yazılı olarak Şirket hakkındaki istedikleri bilgilere ulaşabilmektedirler.

14. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Menfaat sahipleri, Ortaklar Genel Kurulu'na katılımları hususunda yazı ile davet edilmektedir.

15. İNSAN KAYNAKLARI VE ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Halk Yatırım, finans sektöründe nitelikli insan gücünün stratejik bir öneme sahip olduğu bilinciyle, insan kaynakları yönetimini sürekli iyileştirme ve geliştirme yönünde çaba sarf etmektedir. Şirketin insan kaynakları politikası, mevcut insan kaynağının en etkin ve verimli biçimde kullanılmasına yönelik olarak, kaliteyi artırıcı süreç ve sistemlerle bireysel ve takım performansını sürekli geliştirmeyi ve çalışanlara profesyonel bir ortam ve kariyer geliştirme fırsatları sunmayı amaçlamaktadır.

Halk Yatırım insan kaynaklarında; işe alma, kariyer planlama, performans yönetimi süreçleri ve çalışanların kişisel ve mesleki gelişimine yönelik eğitim programları verimlilik esasına göre tasarlanmakta ve yürütülmektedir.

Kariyer planlaması, insan kaynakları yönetmeliği çerçevesinde, personelin dönem içinde gösterdiği performansı, davranışsal ve kişisel yetkinlikleri, mesleki bilgi ve becerileri ve yönetsel kapasitesi göz önünde bulundurularak oluşturulmaktadır.

Performans değerlendirme, personelin görevinde yeterli olup olmadığını veya gelişmesi gereken yönlerini tespit etmek, yetenek ve potansiyelini belirlemek, kariyer planlamasını yönlendirmek amacı ile açıklık ve objektiflik ilkesine dayalı bir sistem ile en az yılda bir kez yapılmaktadır.

Halk Yatırımda ücret yönetimi, her bir pozisyon için öncelikle iş değerleri baz alınmak suretiyle günün koşulları da dikkate alınarak objektif olarak hazırlanan ücret skalasına göre yapılmaktadır. Ücret skalası her yıl ocak ayında yeniden düzenlenmekte olup, personelin dönemsel performans sonuçlarına göre personelin ücretlerine tatbik edilmektedir.

Eğitim politikası; her unvan grubundaki personelin kişisel ve mesleki gelişimini sağlamak üzere kariyer planlaması ve sahip olunması gereken nitelikleri de göz önünde bulundurularak, yurt içi ve/veya yurt dışı eğitim ve seminer programlarına katılma olanağı sağlamaktadır.

Halk Yatırım, önümüzdeki dönemde, iş gücü verimliliğini yükseltmek amacıyla yeni yatırımların yanı sıra, yeni istihdam sağlayarak çalışan sayısını artırmaya yönelik insan kaynağı planlaması öngörmektedir. Şirketin hedefleri paralelinde hazırlanan kadro planlamasına göre, ihtiyaç duyulan pozisyonlara nitelikli personel alınması hedeflenmektedir.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER

Müşterilerin taleplerinin yerine getirilmesini teminen, ihtisas sahibi personelin yer aldığı organizasyon yapısı oluşturulmuştur. Elektronik iletişim araçlarıyla da müşterilerimize mümkün olduğunca hızlı ve doğru bir şekilde hizmet verilmektedir. Yeni teknolojik yatırımlar ile müşteri memnuniyetini artırıcı çabalarımız devam etmektedir.

16. SOSYAL SORUMLULUK

Şirket faaliyetleri olumsuz hiçbir çevresel etki yaratmamaktadır. Sosyal sorumluluk olarak Şirket, amatör bir spor dalı olan Voleybol sporuna sponsor olarak destek vermektedir.

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

17. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Hasan CEBECİ	Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet YARIZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Salim ALKAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent EREN	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Akif AYDEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr.Şahap KAVCIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Mürsel ERTAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi

18. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

Şirket Ana Sözleşmesinin Yönetim Kurulu ve Süresi başlığı altında yer alan 9.maddesinin 2. fıkrasında "Yönetim Kurulu Üyelerinin yarından bir fazlasının yüksek öğretim kurumlarından mezun olması zorunludur" ifadesi yer almaktadır.

19. ŞİRKETİN MİSYON VE VİZYONU İLE STRATEJİK HEDEFLERİ

Yönetim Kurulu aylık planlı veya ihtiyaç halinde ara dönemlerde toplanarak Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

20. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket, finansal riskleri önlemek amacıyla piyasalarda yapılan işlemlerini, borç-alacak durumunu, stoklarını, faiz ve piyasa risklerini günlük olarak raporlamakta ve analiz etmektedir.

21. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Şirket Ana Sözleşmesinin Yönetim Kurulu Vazife ve Selahiyetleri başlığı altında yer alan 10. maddesinde;

"Şirket temsil ve idaresi Yönetim Kurulu'na aittir. Şirketin maksat ve mevzuunu teşkil eden bütün işlemler hakkında karar almak münhasıran Ortaklar Genel Kurulu'na bırakılmış selahiyetler dışında tamamen Yönetim Kurulu'na aittir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 319. maddesi çerçevesinde yönetim ve temsille ilgili görev yetkilerini, üyeleri arasından seçeceği en az iki murahhas üyeye veya pay sahibi olmaları gerekmeyen müdürlere kısmen veya tamamen devredebilir. Temsil yetkisinin murahhas

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

müdürlere devri halinde Türk Ticaret Kanunu'nun 319. maddesi 1. fıkrası uyarınca en az bir yönetim kurulu üyesine de şirket temsil yetkisi verilir. Yönetim Kurulu'nda yönetim yetkisinin murahhas üyelere bırakılması halinde, en az iki üyenin murahhas olarak tayini ve her birinin yetki ve sorumluluk alanları tereddüte yer bırakmayacak biçimde belirlenir." ifadesine yer verilmiştir.

22. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu aylık planlı veya ihtiyaç halinde ara dönemlerde toplanarak gündemin ilk maddesi olarak Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir. Yönetim Kurulu gündem maddeleri, Şirket yönetiminin Yönetim Kurulu Başkanlığı'na sunduğu öneriler çerçevesinde oluşmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu 2011 yıllık faaliyet döneminde 103 adet karar almış, bu kararlarda karşı oy şerhi düşülmemiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, gündem maddelerine ilişkin önceden Şirket Yönetimi tarafından bilgilendirildiğinden karşı oy veya veto ile çıkarılan bir karar alınmamıştır.

23. ŞİRKETLE MUAMELE YAPMA VE REKABET YASAĞI

2011 yıllık faaliyet döneminde, Yönetim Kurulu Üyelerine Şirketle İşlem Yapma ve Rekabet Yasağı uygulanmıştır.

24. ETİK KURALLAR

Şirkette etik kurallar uygulanmaktadır.

25. YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulu'nda henüz bir komite oluşturulmamıştır. Şirket yönetiminin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum konusunda çalışmaları devam ettiğinden, Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim Komitesi de oluşturulmamıştır.

26. YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Genel Kurul'un onayı ile Yönetim Kurulu Üyelerine aylık olarak huzur hakkı ödenmektedir.

YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Şirketin, Seri XI No: 29 Tebliğin 8. maddesi kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyeti yoktur.

DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Yoktur.

ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ ve TUTARI

Yoktur.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ŞİRKETİN SEKTÖRDEKİ YERİ

Şirket; Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca,

- Menkul Kıymetlerin Halka Arzına Aracılık yetki belgesi,
- Menkul Kıymetlerin Alım Satımına Aracılık yetki belgesi,
- Menkul Kıymetlerin Geri Alım Taahhüdü ile Satımı (Repo) veya Geri Satım Taahhüdü ile Alımı (Ters Repo) yetki belgesi,
- Portföy Yönetimi yetki belgesi,
- Yatırım Danışmanlığı yetki belgesi,
- Türev Araçların Alım Satımına Aracılık yetki belgesi,
- Kredili Menkul Kıymet, Açığa Satış ve Menkul Kıymetleri Ödünç Alıp Verme izin belgesi, çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

HAZİNE İŞLEMLERİ

Tahvil ve Bono Piyasası Kesin Alım – Satım Pazarında, 2011 yılında; toplam 2,445 Milyon TL işlem hacmi ile bu piyasada işlem yapmaya yetkili 59 aracı kurumdan, işlem yapan 59 kurum arasında 11. sırada yer alınmıştır.

Repo – Ters Repo Pazarında, 2011 yılında toplam 12,433 Milyon TL'lik işlem hacmi ile bu piyasada işlem yapmaya yetkili 42 aracı kurum kurumdan, işlem yapan 42 kurum arasında 14. sırada yer alınmıştır.

2011 yılında, Piyasa toplam işlem hacmi (repo+bono), bir önceki yılın aynı dönemine göre % 0,26 artmış, yine aynı dönemde Şirket işlem hacmi % 4,12 oranında azalmıştır 2011 yılında Şirketin Piyasadan aldığı pay % 0,22 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket, Takasbank Borsa Para Piyasası'nda, 2011 yılında 6.792 Milyon TL hacim ile işlemlerin % 3,50' ini gerçekleştirmiştir.

PORTFÖY YÖNETİMİ İŞLEMLERİ

Portföy yönetimi faaliyet planlarımızda, küresel olarak en iyi uygulama örneği olarak kabul edilen yönteme odaklanılarak bu işlemleri münhasıran gerçekleştirmek üzere şirketleşme fizibiliteleri yapılmıştır. Bu süreç sonucunda T.Halk Bankası A.Ş'nin kurucusu olduğu Halk Portföy Yönetimi AŞ'ye 25% oranında iştirak edilmiştir.

YATIRIM FONU İŞLEMLERİ

2011 Aralık ayı itibarıyla fon ve portföy yönetim misyonumuz Halk Portföy Yönetimi AŞ'ye devredilmiştir. Bu faaliyetten elde ettiğimiz gelir bir önceki yıla göre 2010 senesinde 14% artmış 2011 yılında 13 % düşmüştür.

Şirket, yönettiği yatırım fonlarından 2011 faaliyet döneminde toplam 3.087 Bin TL gelir elde etmiştir.

HİSSE SENEDİ İŞLEMLERİ

2011 faaliyet döneminde toplam 17.486 Milyon TL hisse senedi işlem hacmine ulaşılmıştır. Hisse Senedi Piyasasında 2011 Yılında, 2010 Yılına göre %5,76 artış sağlanarak işlem yapan

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

88 aracı kurum arasında 29. sırada yer alınmıştır. 2010 faaliyet döneminde pazar payı % 1,26 olan Şirketin, 2011 faaliyet döneminde pazar payı % 1,26 seviyesinde olmuştur.

Hisse Senedi alım satım işlemlerinden elde edilen komisyon gelirleri, 2011 faaliyet döneminde bir önceki yıla göre % 8 artış göstererek 13 Milyon TL. olarak gerçekleşmiştir.

KREDİLİ İŞLEMLER

Teminata alınan Sermaye Piyasası Araçları karşılığında müşterilere kullanılan hisse senedi kredileri, 2010 Yılına göre 2011 Yılında % 16 oranında artarak günlük ortalama 35,6 Milyon TL. seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kredili işlemler üzerinden elde edilen kredi faiz gelirleri 2011 faaliyet döneminde yaklaşık %35 oranında artarak toplam 5.4 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

KURUMSAL FİNANSMAN İŞLEMLERİ

2011 faaliyet döneminde Şirket, konsorsiyum üyesi olarak aracılık ettiği halka arzlardan 68.367 TL., Borsada gerçekleştirilen halka arz işleminden 165.000 TL., Halkbankası tahvil halka arzından 351.108 TL. olmak üzere toplam 584.476 TL komisyon; finansal danışmanlık ve raporlama hizmeti karşılığında da 547.648 TL. gelir elde ederek 2011 faaliyet döneminde toplam 1.132.124 TL kurumsal finansman geliri elde etmiştir.

VADELİ İŞLEM VE OPSİYON BORSASI İŞLEMLERİ

2011 yılında, Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nda toplam 439.799 Milyon TL işlem hacmi oluşmuş ve Şirket 18.674 Milyon TL hacimle % 2.21 oranında pazar payı elde ederek işlem yapan 87 aracı kurum arasında 15. sırada yer almıştır.
2011 Yılında brüt 2.046 Bin TL komisyon geliri elde edilmiştir.

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİ

Şirket, 2011 Yılında toplam 449.818-TL tutarında duran varlık ve gayri maddi haklara ilişkin yatırım yapmış olup, yapılan yatırımlara ilişkin özet döküm aşağıda verilmiştir:

Açıklama	Tutar
Bilgisayar yazılım lisans yatırımı	207.516 TL
Bilgisayar ve çevre birimleri yatırımı	129.697 TL
Mobilya-demirbaş yatırımı	52.881 TL
Özel maliyet yatırımı	59.724 TL
TOPLAM	449.818-TL

Söz konusu yatırımlara ilişkin herhangi bir teşvikten yararlanılmamıştır.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER ve HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI, SOYADI ve MESLEKİ TECRÜBELERİ

Dönem içinde üst yönetimde meydana gelen değişiklikler ve mevcut üst yönetim aşağıda belirtilmiştir:

Adı - Soyadı	Unvanı	Başlama – Bitiş Tarihleri	Mesleki Tecrübe
Murat ÇETİNKAYA	Genel Müdür	06.08.2010 – Devam Ediyor	19 yıl
Azmi DÖLEN	Genel Müdür Yardımcısı	02.11.2010 – Devam Ediyor	18 yıl
Nil MÜHÜR	Genel Müdür Yardımcısı	12.05.2008 – Devam Ediyor	17 yıl
Ali ÖMÜRBEK	Genel Müdür Yardımcısı	26.12.2008 – Devam Ediyor	16 yıl

PERSONEL ve İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Şirkette toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır. Personele, maaş dışında, yılda bir kez yakacak yardımı, yıl içinde dört ikramiye, yemek yardımı, özel sağlık sigortası, özel hayat vefat sigortası, prim ve servis hizmeti verilmektedir.

31.12.2011 tarihi itibarıyla personel dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Unvan	Kişi sayısı
Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı	4
Teftiş Kurulu Başkanı	1
Müdür	8
Yönetmen	39
Uzman, Servis Yetkilisi	24
Uzman Yardımcısı, Servis Görevlisi	18
Destek Personeli	3
Toplam	97

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**İŞLETMENİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN
ÖNLEMLER**

Şirket, pazar payını ve karlılığını artırmak amacıyla hizmet çeşitliliğini artırarak, pazarlama faaliyetlerini önümüzdeki dönemlerde de sürdürecektir.

YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER

Somali ve diğer Afrika ülkelerine 50.000 TL bağış yapılmıştır.

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ KARŞILAŞTIRMALI BİLANÇO

	<u>31.12.2011</u>	<u>31.12.2010</u>
<u>VARLIKLAR</u>		
Dönen Varlıklar	95.321.243	185.398.262
<i>Nakit ve Nakit Benzerleri</i>	8.986.943	56.003.809
Duran Varlıklar	4.291.149	3.328.572
<u>TOPLAM VARLIKLAR</u>	<u>99.612.392</u>	<u>188.726.834</u>
<u>KAYNAKLAR</u>		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	47.694.056	137.409.464
Uzun Vadeli Yükümlülükler	236.149	187.447
<u>ÖZKAYNAKLAR</u>	51.682.187	51.129.923
<i>Net Dönem Karı/(Zararı)</i>	10.335.913	11.123.802
<u>TOPLAM KAYNAKLAR</u>	<u>99.612.392</u>	<u>188.726.834</u>

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
2011 YILI
SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANAN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ KARŞILAŞTIRMALI GELİR TABLOSU

	<u>31.12.2011</u>	<u>31.12.2010</u>
BRÜT ESAS FAALİYET KAR/(ZARAR)	26.182.630	24.375.235
FAALİYET KARI/(ZARARI)	11.308.214	11.847.883
VERGİ ÖNCESİ KAR/(ZARAR)	12.921.920	13.864.869
VERGİ	2.586.007	2.741.067
NET DÖNEM KARI	10.335.913	11.123.802

FİNANSAL TABLO ve BİLGİLER ESAS ALINARAK HESAPLANAN FİNANSAL DURUM, KARLILIK ve BORÇ ÖDEME DURUMLARINA İLİŞKİN TEMEL RASYOLAR (*)

	<u>31.12.2011</u>	<u>31.12.2010</u>
<u>Likidite Oranları</u>		
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	% 200	% 135
Nakit Oranı (Hazır Değerler/Kısa Vadeli Borçlar)	% 19	% 41
<u>Mali Yapı Oranları</u>		
(Kısa Vadeli Borçlar+Uzun Vadeli Borçlar) / Varlıklar	% 48	% 73
Özkaynaklar / Varlıklar	% 52	% 27
<u>Karlılık Oranları</u>		
Net Kar / Varlıklar	% 10	% 6
Net Kar / Özkaynaklar	% 20	% 22

(*) Şirketin 31.12.2011 tarihi itibarıyla Özkaynakları 51.682.187-TL; Bilanço büyüklüğü 99.612.392.-TL dir.(39.548.027-TL Şirkete getirisi ve maliyeti olmayan müşterilere ait tutardır.)