

<u>TAZMİNAT POLİTİKASI</u>	İLK YÜRÜRLÜK	: 18.03.2021
	TARİHİ	
	ÖNCEKİ REVİZYON	: -
	TARİHİ	
	REVİZYON NO	: -
	UYGULAYICI BÖLÜM	: -
YÖNETİM KURULU	: 18.03.2021 – 2021/24	
KARARI		

HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirket çalışanına yönelik tazminat politikasında, kıdem tazminatı yükümlülüğü, Şirket çalışanının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, Şirket'in mali tablolarında toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.

İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.